**高雄醫學大學醫學院教師升等教學考核表**

**附表一**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 送審單位： |  | 申請人： |  | 擬升(聘)等級： | □講師 □助理教授  □副教授 □教授 |

| **審查項目** | **評核**  **指標** | **評分內容及標準** | **積分**  **(A)** | **權重比例**  **(B)** | **考評人員/單位** | | **實得**  **積分**  **(C=A\*B)**  **【申請人統計】** | **初審**  **【系、所、中心】** | **複審**  **【學院】** | **審查重點** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **教師同儕評鑑** | **學生**  **評鑑** |
| 教學考核 | 教學能力 | * 課程規劃：以核給20分為上限 * 教學內容：以核給20分為上限 * 教學方法：以核給20分為上限 * 班級經營：以核給20分為上限 * 多元評量：以核給20分為上限   【※上述五項評分標準之內涵及評分表如附表二】 |  | 10% | ----- | ----- |  |  |  | 1. 送審人必須以一門課程為佐證，檢附完整教學計畫（含課程大綱、進度表、課程目標與學習成效標準一覽表、授課教材內容、學生完整評核紀錄等），作為教師同儕評鑑與學生評鑑之需。 2. 此項指標的積分以100分為上限。 |
| 教學評量  （以近6學期為統計基準） | **101學年度（含）以後：**   * 教學評量問卷調查合乎有效問卷標準，且有效加權平均在5.40分(含)以上者：**每學期**核給**20分**為上限 * 教學評量問卷調查合乎有效問卷標準，且有效加權平均在**5.10分**(含)以上未達5.40分者：**每學期**核給**15**分為上限 * 教學評量問卷調查合乎有效問卷標準，且有效加權平均在**4.80分**(含)以上未達**5.10分**者：**每學期**核給**10**分為上限 * 教學評量問卷調查合乎有效問卷標準，且有效加權平均在**4.50分**(含)以上未達**4.80分**者：**每學期**核給**5**分為上限 |  | 10% | ----- | ----- |  |  |  | 1. 由教務處檢附相關佐證資料作為查核。 2. 此項指標的積分以100分為上限。 |
| 教學成長  （以近6學期為統計基準） | * 參與教師成長系列活動達規定之基本分數 3 倍以上者：每學期核給 13 分 * 參與教師成長系列活動達規定之基本分數 2 倍以上者：每學期核給 6.5 分 * 參與教師成長系列活動達規定之基本分數 1.5 倍以上者：每學期核給 3 分 * 負責規劃籌組教學型社群或參與：社群召集人每次核給 25 分為上限；社群參與人每次核給15 分為上限 * 參與教師成長系列活動未達規定之基本分數者：每學期扣減6 分 * 未曾參與教師成長系列活動者：每學期扣減 12 分 |  | 30% | ----- | ----- |  |  |  | 1. 由教師發展暨教學資源中心檢附相關佐證資料作為查核。 2. 此項指標的積分以100分為上限。 |
| 教學特殊表現  （以取得 前一等級 教師資格 後的近 5 年為統計 基準） | * 擔任校方認定之校級相關教學 計畫「 各 主 軸計 畫 召集 人 」（註）：每學期/半年核給 10 分 * 擔任校方認定之校級相關教學 計畫「各主軸計畫副召集人」 （註）：每學期/半年核給 8 分 * 擔任校方認定之校級相關教學 計畫「各子計畫主持人」（註）： 每學期/半年核給 6 分 * 擔任校方認定之校級相關教學 計畫「各子計畫參與人」（註）： 每學期/半年核給 4 分 * 獲校級教學傑出教師：每次核 給 50 分 * 獲校級教學優良教師：每次核 給 40 分  * 獲教育部數位教材/課程認證： 每案核給 40 分  * 發展開放式課程，且收錄於開 放 式 課 程 網 站 或 磨 課 師 (MOOCS)網站：每門核給 35 分  * 獲本校優良教材獎：每案核給 35 分  * 自建教學網站成效優異，經 系、所、中心、學院評審委員會評定為極優者：每件核給 30 分 |  | 10% | ----- | ----- |  |  |  | 1. 得向教務處或各相關單 位申請相關佐證資料作為查核，其中，自建教學網站之相關資料則由送審教師提供。 2. 此項指標的積分以 100 分為上限。 3. （註）：校方認定之校級 相關教學計畫，例如： 教學卓越計畫、高東屏 區域教學資源中心計 畫、公民素養陶塑計 畫、智慧生活創新創業 育成計畫、教師多元升 等制度計畫、課程分流 計畫、學海築夢計畫 等。 |
|  | * 自建教學網站成效優異，經系、所、中心、學院評審委員   會評定為優等者：每件核給 25分   * 參與各學系專屬之「生/職涯教材」開發：每案核給 20 分 * 參與遠距教學（主播）之課程主負責教師：每科目核給 20分 * 參與遠距教學（主播）之課程協同授課教師：每科目核給 20分，並依實際授課教師時數均分 * 有專業科目（非英語課程）全程採全英語授課之課程主負責教師（限本國籍教師）：每科目核給 20 分 * 有專業科目（非英語課程）全程採全英語授課之課程協同授課教師（限本國籍教師）：每科目核給 20 分，並依實際授課教師時數均分 * **參與服務學習之課程主負責教師：每學期核給5分** * **參與服務學習之課程協同授課教師：每學期核給4分** * **開設學分班與非學分班課程：每門核給10分** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 教學行政配合度  （以近 6 學期為統 計基準） | * 教務處規範時程內，按時上傳 課程大綱與進度表：每學期核 給 10 分  * 教務處規範時程內，按時繳交 學生成績：每學期核給 10 分 * 未於教務處規範時程內上傳課 程大綱與進度表：每學期扣減 10 分  * 未於教務處規範時程內繳交學 生成績：每學期扣減 10 分  * 曾提出學生成績更正：每學期 扣減 10 分 |  | 10% | ----- | ----- |  |  |  | 1. 由教務處檢附相關佐證資料作為查核。 2. 此項指標的積分以100分為上限。 |
| 學院特色  教學績效  （自前一級教師升等5年內） | 評分標準之內涵及評分表  【附表三】 |  | 30% | ----- | ----- |  |  |  | 此項指標的積分以100分為上限。 |
| **教學考核（總積分合計）** | | |  | | | | | | | |

備註：

1. 送審人所提供之佐證資料應力求具體、明確、詳實，必要時，各教學單位得依所屬發展特色或審查需求，要求送審人提供更完整之資料。
2. 本考核表應併同升等申請表、升等著作、參考著作等資料一併送交所屬系、所、中心辦理。
3. 本表由送審人依據相關之具體資料逐項自我評鑑後，由所屬系、所、中心轉送相關配合評鑑單位進行評鑑，再由所屬系、所、中心教師評審委員會審核。